



УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБУСО ВО «Петушинский комплексный центр социального обслуживания населения»  
Е.Л.Леняева

«09» января 2017 года

## Положение о противодействии коррупции

### 1. Общие положения.

- 1.1 Данное Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2 Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ГБУСО ВО «Петушинский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Учреждение).
- 1.3 Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
  - 1.3.1 **Коррупция** - это:
    - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
    - б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
  - 1.3.2 **Противодействие коррупции** – действия работников Учреждения по противодействию коррупции в пределах их полномочий:
    - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
    - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
    - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4 Основные принципы противодействия коррупции:



- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1 Формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.
- 2.2 Формирование у получателей социальных услуг нетерпимости к коррупционному поведению.
- 2.3 Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.
- 2.4 Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и родителям (законным представителям) получателей социальных услуг законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.**

- 3.1 Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 3.2 Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению.
- 3.3 Конкретизация полномочий социальных, административных работников и вспомогательного персонала Учреждения, отраженных в должностных инструкциях.
- 3.4 Ознакомление под роспись работников Учреждения с «Положением о противодействии коррупции», «Кодексом этики и служебного поведения работников» и «Планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении».
- 3.5 Создание условий для уведомления администрации Учреждения, работников обо всех случаях коррупционных действий в Учреждении.

## **4. Организационные основы противодействия коррупции.**



4.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют: работники администрации; должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

4.2 Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении назначается приказом директора.

4.3 Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:

- разрабатывает и формирует план работы на календарный год;
- по вопросам, относящимся к своей компетенции, в установленном порядке запрашивает информацию;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений; контролирует деятельность администрации учреждения в области противодействия коррупции;
- информирует о результатах работы директора Учреждения;
- осуществляет противодействие коррупции в Учреждении в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в Учреждении;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду в Учреждении;
- осуществляет анализ обращений работников Учреждения о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводит проверки локальных актов Учреждения на соответствие действующему законодательству;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности в Учреждении;
- организует работу по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Учреждения рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий: принимает заявления работников, о фактах коррупционных проявлений должностными лицами.

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.**

5.1 Все работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2 Директор Учреждения, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3 Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.